



NSGK (Nederlandse Stichting voor het Gehandicapte Kind) is al 68 jaar hét goede doel voor kinderen en jongeren met een handicap in Nederland. Jaarlijks maakt NSGK honderden projecten mogelijk die deze kinderen en jongeren helpen om te kunnen spelen, sporten, leren, op vakantie gaan, wonen en werken, samen met hun niet-gehandicapte leeftijdgenoten. Dit kunnen ze doen dankzij de steun van donateurs en vrijwilligers.

Het team van NSGK bestaat uit 25 medewerkers en werkt vanuit het kantoor in Amsterdam. Daarnaast zijn er in het hele land veel vrijwilligers actief voor de stichting. Het ideaal van NSGK is een samenleving waarin mensen met en zonder handicap vanzelfsprekend samen leven. Om daartoe te komen moet er nog veel gedaan worden, maar NSGK heeft de ambitie om dat ideaal te verwezenlijken.

En om die ambitie te realiseren heeft NSGK zich ten doel gesteld om de inkomsten uit fondsenwerving de komende jaren flink te laten groeien. Hiervoor is NSGK op zoek naar een ervaren fondsenwerfer grote giften, die zich wil verbinden aan de ambitie van NSGK en die samen met het team de groei in inkomsten gaat realiseren.

Relatiemanager / Fondsenwerfer middle en major donors (28-32 uur)

met een focus op particuliere donateurs

Wat biedt NSGK?

- Een uitdagende functie binnen een ambitieus, betrokken en hecht team;
- Een functie met veel vrijheid, verantwoordelijkheid en groeimogelijkheden;
- Een fijne en toegankelijke werkomgeving op een mooie locatie in Amsterdam;
- Een arbeidsovereenkomst voor 12 maanden met de intentie deze te verlengen bij goed functioneren;
- Goede arbeidsvoorwaarden en een bruto maandsalaris tussen de € 2.813 en € 4.293 per maand afhankelijk van kennis en ervaring op basis van een 36-urige werkweek. Vakantiegeld (8%) en een eindejaarsuitkering (8,3%) vormen onderdeel van het jaarsalaris.

Wat ga je doen?

- Je stelt samen met je collega's op basis van het NSGK meerjarenplan het middle en major donor programma op voor particuliere gevers en je denkt mee over de langetermijnstrategie m.b.t. acquisitie, behoud en upgrade;
- Het jaarplan werk jij verder uit voor de onderdelen particuliere middelgrote en grote gevers en je bent verantwoordelijke voor de uitvoering hiervan;
- Om de groei doelstellingen te verwezenlijken is de acquisitie van grote giften belangrijk. Je ontwikkelt hiervoor een acquisitieplan, identificeert potentiële nieuwe middelgrote en grote particuliere gevers en bepaalt hoe deze het beste benaderd kunnen worden. Vervolgens leg je proactief contact met hen en je informeert en enthousiasmeert hen over en voor het werk van NSGK;

- Je helpt mee aan activerende campagnes die de fondsenwerving ondersteunen;
- Relatiebeheer m.b.t. behoud van (familie)fondsen, loterijen en nalatenschappen behoren ook tot je portefeuille en op termijn ook pro-actieve fondsenwerving uit nalatenschappen (acquisitie);
- Je bewaakt het budget, maakt managementrapportages, analyseert en evalueert je acties.

Wat breng je mee?

- Je hebt minimaal 3 jaar ervaring op het gebied van particuliere major donorwerving en je wilt je ook ontwikkelen op het terrein van middle donorwerving;
- Óf je hebt minimaal 3 jaar ervaring op het gebied van particuliere fondsenwerving (ervaring met middle donorwerving is een pré) en je wilt je ook ontwikkelen op het terrein van major donorwerving/relatiebeheer;
- Ervaring met nalatenschappenwerving naast bovengenoemde ervaring is een pré;
- Je beschikt over minimaal HBO werk- en denkniveau met sterke relationele en communicatieve vaardigheden;
- Je bent een enthousiaste, resultaat gedreven teamspeler, met of zonder handicap;
- Je hebt ervaring met de ontwikkeling van proposities voor nieuwe en bestaande relaties;
- Je bent gewend om meerdere projecten te leiden en bent bekend met CRM-systemen;
- Je neemt graag het initiatief om jouw ideeën binnen de organisatie gerealiseerd te krijgen (zelfsturend) en bent in staat collega's te mobiliseren om bij te dragen aan jouw werkzaamheden;
- Je beschikt over empathisch vermogen, doorzettingsvermogen en overtuigingskracht;
- Je bent communicatief, signaleert én benut kansen in de markt;
- Je vindt dat kinderen en jongeren met en zonder handicap vanzelfsprekend sámen moeten kunnen leven.

Enthousiast?

Reageer dan snel! Nassau Fundraising doet de werving en selectie voor deze functie. Je kunt tot en met zondag 20 januari 2019 je cv en motivatie sturen aan Daphne Leferink via daphne@nassau.nu. Als je extra informatie wilt, neem dan contact op met Nassau via 020 - 520 65 55.

Op maandag 21 januari 2019 hoor je of je wordt uitgenodigd voor een gesprek. Een eerste kennismakingsgesprek vindt gelijk plaats op dinsdag 22 januari 2019 op het kantoor van Nassau in Amsterdam. De tweede en derde gespreksronde vinden plaats in week 5 of 6 op het kantoor van NSGK in Amsterdam. Mocht je niet beschikbaar zijn op deze data, vermeld dit dan in je sollicitatie.