

Wakker Dier strijdt voor een dierwaardig leven voor alle dieren in de vee-industrie. Alert optreden en onophoudelijke inzet maken ons gehoord en gevreesd binnen de voedingsindustrie. Daarom brengen onze acties een ommezwaai teweeg. Zo zijn het legbatterij-ei en de plofkip uit vrijwel alle Nederlandse supermarkten verdwenen.

Maar we rusten niet tot alle dieren in de Nederlandse veehouderij met respect worden behandeld. We zijn trots op onze professionele organisatie, waarmee we constant (media)aandacht genereren voor deze vergeten dieren. Wakker Dier werkt onafhankelijk en subsidievrij, met een strijdbaar team en de hulp van meer dan 30.000 donateurs.

Door het vertrek van de huidige manager is Wakker Dier op zoek naar een verbindende en resultaatgerichte:

## MANAGER TEAM FONDSSENWERVING (32-36 u)

Als manager van het team fondsenwerving ben je zowel een goede organisator als een meewerkend voormens. Je beschikt over natuurlijk leiderschap, waarmee je het beste uit het team haalt. Een bevolgen fondsenwerper met een warm hart voor donateurs, een sterke betrokkenheid bij de dieren in de vee-industrie en ervaring met (particuliere) fondsenwerving.

### Wat ga je doen?

Je stuurt op inspirerende wijze het fondsenwervingsteam aan (direct en indirect tien medewerkers) en maakt deel van het bestuur als secretaris (samen met de manager organisatie en de manager campagne team tevens algemeen directeur).

- Je stelt samen met het team nieuwe doelen en realiseert de fondsenwervingsdoelen zoals vastgelegd in het driejaarplan;
- Je verdeelt het budget over het fondsenwervingsprogramma en houdt toezicht op de uitgaven;
- Je toetst actievoorstellen aan de strategie en rendementseisen, je beslist over de inzet en toewijzing binnen het team;
- Samen met het team ontwikkel je de fondsenwervingsstrategie en zorg je voor uitvoering en evaluatie;

### Wat breng je mee?

Je bezit een hoge mate van professionaliteit, je hebt visie en zet de stip op de horizon waar jij met jouw team naar toe wilt. Je herkent je in de onderstaande punten:

- Je onderschrijft de doelstellingen van Wakker Dier;
- Je hebt aantoonbare leidinggevende ervaring en kwaliteiten, bij voorkeur als leidinggevende aan een hooggekwalificeerd team;
- Je bent een inspirerende manager, je coacht, geeft ruimte, zoekt synergie en bent in staat medewerkers tot bloei te brengen;
- Je bent sterk op kwaliteit en resultaat gericht, met voorwaartse energie om kansen in de markt te zien en aan te grijpen;

Non-profit en/of fondsenwervende ervaring is een pre, geen harde eis. Je hebt een afgeronde hbo of academische opleiding, bijvoorbeeld in de richting communicatie en/of marketing.

### Wat biedt Wakker Dier?

We vinden het belangrijk dat alle collega's zich gezien en gewaardeerd voelen. We koesteren verschillende achtergronden en culturen. Door verder te kijken dan ons eigen vakgebied, verschillen te waarderen, inclusief en divers te zijn. Wie jij ook bent, we nodigen je uit om te solliciteren.

- De mogelijkheid om je binnen een bevolgen, hecht team in te zetten om dieren een beter leven te geven;

- Voldoende personele capaciteit en budget om ambitieuze doelen te realiseren;
- Een professionele werkomgeving die zelfsturing, kwaliteit en ambitie stimuleert en ondersteunt;
- Flexibele werktijden, een goede werk/privé-balans en royale opleidingsfaciliteiten;
- Een goed bereikbare en mooie werklocatie in Amsterdam;
- De mogelijkheid om deels vanuit huis te werken;
- Een arbeidsovereenkomst voor één jaar met de bedoeling om een langlopende arbeidsrelatie aan te gaan;
- Een bruto maandsalaris tussen de € 4.556,- en €5.225,-afhankelijk van kennis en ervaring op basis van een 36-urige werkweek en goede pensioenregeling.

### Enthousiast?

Reageer dan direct! Nassau Fundraising doet de werving en selectie voor deze functie. Je kunt tot en met zondag 7 mei je cv en motivatie sturen aan Karen Balvers-Wong via [karen@nassau.nu](mailto:karen@nassau.nu). Als je extra informatie wilt, neem dan contact op met Nassau via 020 – 520 65 55.

Een eerste kennismakingsgesprek vindt plaats op woensdag 10 mei op het kantoor van Nassau in Amsterdam. De tweede gespreksronde vindt plaats op dinsdag 16 mei en dinsdag 23 mei op het kantoor van Wakker Dier in Amsterdam. Mocht je niet beschikbaar zijn op deze data, vermeld dit dan in je sollicitatie.

Wacht niet te lang met reageren. Als we in maart en begin april al meerdere reacties hebben, plannen we eerder de kennismakingsgesprekken bij ons en bij Wakker Dier. Het kan dus zo zijn dat we de procedure al eerder sluiten, als we de juiste kandidaat hebben gevonden.